

A close-up photograph of a hand with a gold ring that says "I am bad ass". The hand is positioned in the center of the frame, with the fingers slightly curled. The background is a soft, out-of-focus portrait of a person's face.

contact

REKRYMESSUT

2017

**NAPPAA ITSELLESI
UNELMIEN DUUNI!**

17. tammikuuta klo 9-15.30
Vaasan yliopiston kampuksella



[Syötä tähän naseva otsikko]

Kaverini poisti Facebook -tilinsä vuodenvaihteessa.

Poistumista edeltävänä päivänä hän perusteli valintaansa pitkällä päivityksellä seinällään. Facebook ei ole hänen mielestään välttämätön verkostoitumisen kannalta, vie turhaa aikaa paljon mielenkiintoisemmilta projekteilta ja yritysten kaupallisena tiedonkeruukanavana yksinkertaisesti ottaa enemmän kuin antaa. Kaverit, tuttavat ja työnantajat soitelkaa!

Arvostan todella kaverini valintaa, etenkin kun hän sattuu työskentelemään media-alalla ja kasvavassa startupissa, jossa some on varmasti suuressa roolissa. Edellä mainitut syyt voisivat toimia itsellenikin riittävänä syynä Facebookista lähtemiseen, jos vain rahkeeni riittäisivät. Tätäkin pääkirjoitusta kirjoittaessani minulla on Facebook auki ja läppärini vieressä älypuhelin, josta äsken tsekkasin viimeisimmät viestit Facebook -messengeristä. Myönnän olevani koukussa someen; tuntuu vaikealta keskittyä yhden Word-dokumentin tuijottamiseen.

On helppo jäädä koukkuun sosiaalisen median dopamiinia (kyllä, tutkittu on) tuottavaan ympäristöön, kun yhä suurempi osuus vapaa-ajan ja työelämän toiminnoista on mahdollista hoitaa digitaalisesti. Lisäksi urapalstat (huom. olen itse Espoosta kotoisin oleva 24-vuotias kylteri, joten todennäköisesti myös mediasisältö on itselleni kohdennettua) pursuavat artikkeleita sosiaalisessa mediassa rakennettavien henkilöbrändien tärkeydestä, täydelliseksi muokatuista LinkedIn -profiileista ja digitaalisten taitojen välttämättömyydestä tulevaisuuden työelämässä.

Mihin offline -ympäristö, myös niin kutsuttu *todellinen maailma*, on unohtunut? Katsoin hiljattain videon, jossa yrityskonsultti **Simon Sinek** kiteytti puheessaan digimaailmassa kasvaneiden milleniaalien (hänen sanojensa mukaan noin vuoden 1984 jälkeen syntyneiden) suurimmat haasteet työelämässä. Ongelmia aiheuttavat etenkin teknologian aiheuttama riippuvaisuus ja tästä aiheutuvat puutteet sosiaalisissa vuorovaikutustaidoissa sekä stressinhallintakyvyissä. Nopeasti saatavilla olevat digitaaliset ratkaisut lisäävät kärsivällisyyttä sekä ”mulle kaikki heti” -asennetta. Tästä kärkevänä esimerkkinä vaikkapa Tinder; kun partneriehdokkaat voidaan hyväksyä tai hylätä kätevästi oikealle tai vasemmalle pyyhkäisemällä, kuka jaksaa tutustua ihmisiin syvällisemmin ensivaikutelman jälkeen?

Ansaitakseen nämä ihminen tarvitsee aikaa, kärsivällisyyttä sekä kykyä muodostaa merkityksellisiä ihmissuhteita. Asioita, joissa twiittien nasevuudella tai Instagram-seuraajien määrällä on aika vähän merkitystä.

Sinekin mukaan edellä mainitut ongelmat korostuvat tällä ikäluokalla etenkin työelämässä, jossa pitkän tähtäimen menestys luodaan kokemuksen kautta opituilla taidoilla, vahvoilla suhteilla sekä näistä ja monesta muusta tekijästä *hiljalleen rakentuvana* ammattitaitona. Ansaitakseen nämä ihminen tarvitsee aikaa, kärsivällisyyttä sekä kykyä muodostaa merkityksellisiä ihmissuhteita. Asioita, joissa twiittien nasevuudella tai Instagram-seuraajien määrällä on aika vähän merkitystä.

Kaikki tämä vaatii meiltä työelämään siirtäviltä paljon ja yrityksiltä erityisen hyvää johtajuutta. Pienillä asioilla voi kuitenkin saada paljon aikaan: tulevien uraohjusten kannattaisi esimerkiksi kokouksissa keskittyä työkavereiden kanssa jutusteluun kännykän tai läppärin näpräämisen sijaan ja esimiehet voisivat panostaa kasvokkain tehtyyn vuorovaikutukseen enemmän sähköpostittelun sijaan. Helpommin sanottu kuin tehty. Itse ajattelin aloittaa sillä, että pidän puhelimeni piilossa silloin, kun en sitä oikeasti tarvitse.

On digimaailmassa paljon hyvääkin. Olen viime aikoina kommunikoinut kätevästi Facebookissa mökkireissun kauppalistasta 10 herkkusuukaverini kanssa, bongannut monta kiinnostavaa tapahtumaa Vaasassa ja Helsingissä sekä hoitanut suurilta osin tämän lehden tekemisen tämän vuoden Contact-rekrymessujärjestäjien **Matiaksen** ja **Juuson** kanssa. Kyseinen tapahtuma on muuten loistava tilaisuus paiskata kättä ja jäädä tulevan työnantajasi mieleen muutenkin kuin pikseleinä, joten suosittelen henkilökohtaisesti. Kiitos edellä mainitulle superkaksikolle, työnteosta ja loistavasta meiningistä päätellen hyvät messut taas tänä vuonna tulossa!

Energistä ja kärsivällistä kevättä toivotellen,

Julia

Messuliitteen taittaja & toimittaja
since 2015

Lähde: Bilyeu, Tom & Sinek, Simon (2016). ”Simon Sinek On Millennials in the workplace” – haastatteluvideo (online). Delta Protective Services, julkaistu Facebookissa 21.12.2016.
URL: <https://www.facebook.com/deltaprotective/videos/10157890106040640/?pnref=story>



REKRYMESSUT

2017

Pohjanmaan liitto toimii messujen kummina

Contact -rekrymessujen virallisena kummina toimii tänäkin vuonna Pohjanmaan liitto. Liittomme ohjaa Pohjanmaan maakunnan kehitystä ja valvoo alueen asukkaiden, elinkeinoelämän ja 15 jäsenkuntansa etuja. Olemme maakunnan strateginen suunnittelija, aluekehittäjä, maakuntakaavoittaja ja edunvalvoja. Vastuullamme ovat myös maakunnan kulttuuriasiat.

Meillä on motivoitunut henkilökunta ja tärkeä tehtävä lisätä maakunnan kilpailukykyä, parantaa väestön hyvinvointia ja edistää elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä. Toiminnallamme on myös vahva kansainvälinen ulottuvuus. Koska suurin osa toiminnastamme perustuu sujuvaan yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa, panostamme hyvien yhteistyöverkostojen luomiseen niin maakuntamme sisällä kuin sen ulkopuolellakin.

Lue lisää: www.obotnia.fi



Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto

Tästä lehdestä:

Contact-rekrymessuliite on Contact-rekrymessujen lehti. Vaasan yliopiston ylioppilaskunta järjestää messut vuosittain tammikuussa. Lehteä mukana ovat olleet tekemässä:

TOIMITTAJAT:

Matias Korpisalo, Juuso Sallinen & Julia Niskanen

YHTEISTYÖSSÄ -ARTIKKELIT:

Suomen ekonomit, Nordea, PEAB, Caverion

TAITTO & MESSUKARTTOJEN GRAFIIKAT

Julia Niskanen

KUVAT:

Brooke Lark (kansikuva), Alexandra Shtromberg, Julia Ehrnrooth, Gilles Lambert & Tim Bogdanov

MAINOSMYynti:

Matias Korpisalo & Juuso Sallinen

PAINATUS:

I-print Oy, Seinäjoki

SIVU

02

[Syötä tähän naseva otsikko]

Ihana, kamala Facebook.

04

Messujärjestäjien tervehdys

Mitkä ihmeen messut & miksi?

08

Digitalisaatio työelämän muuttajana

Ketkä ovat digitalisaation voittajat?

09

Kesätyöntekijästä asiantuntijaksi

Lue Annan uratarina Nordealla.

12

Mielekkäitä työtehtäviä Peabilla

Sytä, miksi yritys voitti Vastuullinen kesäduuni-kampanjan sarjassaan vuonna 2016.

14

Mahdollisuuksia Caverionilla

Miksi Caverion, Sonja ja Otto?

16

Myös sinä voit olla brändi

Juuson mietteitä henkilöbrändäyksestä.

18

Messuyritykset 2017

Ota messuständit haltuun jo etukäteen.

21

Messukartat

Bongaa tärpit ja leikkaa talteen.

22

Messuohjelma

Messuille mahtuu mm. CV-kuvausta ja video-CV luento.

Hei messukävijät sekä muut lukijat!

Contact-messujen suunnittelu otti ensi askeleensa viime kevään toukokuussa, kun otimme Matiaksen kanssa ensiaskeleet Vaasan suurimman opiskelijatapahtuman järjestelyissä. Suunnittelu-työ alkoi heti loppukeväästä, ja ennen kesän alkua ehdimmekin monesti jo vaihtaa ajatuksia ja heitellä ideoita Skypen välityksellä. Heti kävi selväksi, että haluamme jättää selvästi oman kädenjäljen messuille ja luoda opiskelijoille ja yrityksille aidosti molempiin suuntiin kommunikoinvan tapahtuman. Ajatus oli, että molemmat osapuolet saavat messuista irti muutakin kuin vain ständeillä kiertelyn.

”Oli työmäärä takana kuinka suuri tahansa, kun näkee työnsä jäljen käytännössä ja lukemattomat opiskelijat ja yritykset messuilla täydessä touhussa, tulee se palkitsemaan enemmän kuin mikään muu.”

Kun hihat loppukesästä käärittiin ja käytännön työ alkoi, nopeasti kuitenkin selvisi, ettei näin suuren tapahtuman järjestäminen ole viheltäen hoidettu. Työtaakka, joka alkoi yritysten kontaktoinnista ja messupaikkojen täyttämisestä, kasvoi käsittämään messujen markkinoinnin, infrastruktuurin hallinnan sekä oman lehden toimittamisen. Paljon säheltämistä ja tulipalojen sammuttamista on mahtunut matkan varrelle, mutta myös uskomattoman paljon kasvua, uuden oppimista ja saavutuksen tunteita.

”Työtaakka, joka alkoi yritysten kontaktoinnista ja messupaikkojen täyttämisestä, kasvoi käsittämään messujen markkinoinnin, infrastruktuurin hallinnan sekä oman lehden toimittamisen.”

Ja nyt lopulta ollaan tässä. Rekrymessut ovat ovella, ja yli puolen vuoden uurastus on päätymässä. Kohta yliopiston ovien saranat narisevat lukuisista messukävijöistä, yritykset viihdyttävät tuhansia opiskelijoita ständeillään ja Mathildan sekä Fabriikin aulat täyttyvät iloisesti puheensorinasta ja suurista väkijoukoista. Oli työmäärä takana kuinka suuri tahansa, kun näkee työnsä jäljen käytännössä ja lukemattomat opiskelijat ja yritykset messuilla täydessä touhussa, tulee se palkitsemaan enemmän kuin mikään muu. Jos jälkikäteen voimme sanoa, että olemme rakentaneet kaksin Matiaksen kanssa jotain, mistä on aidosti hyötyä ja iloa muille opiskelijoille, voimme tyytyväisinä sanoa onnistuneemme. Vaikka on toki väärin sanoa, että olisimme kaiken saaneet kaksin aikaan – meillä on messujen aikana apuna suuri messutiimi, jota ilman ei tämäkään tapahtuma olisi mahdollinen. He vastaavat kaikesta käytännön toimivuudesta ja ”jalkatyöstä” itse messujen ajan, kun meitä tarvitaan milloin missäkin. Joten aivan kaikesta messutiimille todella iso kiitos!

Siispä, olet sitten bongannut messuyrityksistä unelmaesi työnantajan, haluat kuulua useamman vaihtoehdon eri työnantajien tarjoamista mahdollisuuksista tai vain kartoittaa yritysten rekrytarpeita ja samalla päivittää CV:si ja LinkedIn-profiilisi uuteen uskoon, älä epäröi tulla käymään messuilla! Olemme pyrkineet siihen, että messuilta löytyy jokaiselle jota-

kin, ja uskomme, että meidän kädenjälki näkyy ja välittyy mahtavana messukokemuksena. Itselleni rekrymessut ovat olleet hieno ja äärimmäisen opettavainen kokemus, ja toivon, että saman hyödyn löytävät myös messuilla vierailevat opiskelijat. Älä siis jää arpomaan, vaan kävele yrityksen pisteelle ja mene rohkeasti juttelemaan! Yritykset ovat messuilla juuri opiskelijoita, ei ketään muuta, varten, joten älä jätä tilaisuutta käyttämättä!

Nähdään messuilla,
Messuvastaavat
Juuso & Matias

Kuva: Julia Ehnrooth

Mitkä ihmeen messut?

Contact -rekrytointimessut ovat Pohjanmaan suurin rekrytointitapahtuma. Samalla se on Vaasan, väkilukuunsa suhteutettuna Suomen suurimman opiskelijakaupungin, suurin kaikkien korkeakoulujen yhteinen tapahtuma. Messujen kattavuus koskettaa kaikkia Vaasan noin 12 000 opiskelijaa, ja paikan päälle saapuu vuosittain noin 30 eri yritystä etsimään potentiaalisia kesätyöntekijöitä, opinnäytetyö-ohjelmista kiinnostuneita tai valmistuvassa olevia, uraputkeen siirtyviä opiskelijoita. Vaikka rekrymessut järjestetään Vaasan yliopistolla, ovat ne puhtaasti kaikkien vaasalaisten opiskelijoiden tapahtuma, kouluun katsomatta.

Vaikka rekrymessut järjestetään Vaasan yliopistolla, ovat ne puhtaasti kaikkien vaasalaisten opiskelijoiden tapahtuma, kouluun katsomatta.

Messuilla on mahdollista tavata yrityksiä, joiden kohderyhmää ovat niin Vaasan tuhanet kaupallisen puolen opiskelijat kuin kohdistetummin esimerkiksi ammattikorkeakoulun rakennustekniikan opiskelijat tai vain ruotsinkieliset opiskelijat. Jokaisen yrityksen edustajat ovat paikan päällä kertomassa, miksi juuri heidän yrityksensä on paras mahdollinen

työnantaja, ja mitä heillä on sinulle tarjota. Tule kuuntelemaan vinkit, ota vinkistä vaari, ja käännä tilanne ympäri: voit osoittaa, miksi juuri sinä olet yritykselle paras mahdollinen työntekijä.

Miksi messuille?

No löytyykö syytä miksi ei! Messuilla pääset tapaamaan Suomen suurimpiin työnantajiin kuuluvia yrityksiä juuri sinun alaltasi, ja pääset tutustumaan monen äärimmäisen mielenkiintoisen yrityksen työvaihtoehtoihin, rekrytointiprosesseihin sekä rekrytinnista vastaaviin henkilöihin. Saat siis ihan ruohonjuuritason tietoa siitä, millaisia töitä kullakin yrityksellä on tarjolla juuri sinulle, mitä asioita he painottavat rekrytinnissaan ja minkälaisia ovat rekrytinnista vastaavat henkilöt. Työnhaku on kuitenkin edessä jossain vaiheessa, ja tämä on tietoa, jota et netistä löydä! Mikset siis jalkautuisi työhakemuksilla ja CV-luonnoksilla täytetystä norsunluutornistasi päiväksi, ja tulisi hankkimaan ihan konkreettisia aseita työnhakua varten?

Messuilta bongaat vinkkejä, jotka osoittautuvat todelliseksi löydöksi työhauksussa, ja joiden ansiosta erotut massasta. Onpa messuilta jaettu suoraan työpaikkojakin ständeillä käyneille opiskelijoille! Mikäli ständeillä jutteleminen ei kiinnosta, löytyy paljon muutakin: tule ottamaan ilmainen kuva CV:seesi, osallistumaan workshoppiin, jossa saat vinkkejä videohaastattelun perimmäisestä olemuksesta ja siinä onnistumisesta, tai kuuntelemaan ammatti-

laisten pro -tipsit CV:n tai LinkedIn-profiiliin päivittämiseen. Rakkaudessa ja työhaussa kaikki keinot ovat sallittuja - miksi siis jättäisit tämän kiven kääntämättä?

Mikäli ständeillä jutteleminen ei kiinnosta, löytyy paljon muutakin: tule ottamaan ilmainen kuva CV:seesi, osallistumaan workshoppiin, jossa saat vinkkejä videohaastattelun perimmäisestä olemuksesta ja siinä onnistumisesta, tai kuuntelemaan ammattilaisten pro -tipsit CV:n tai LinkedIn-profiiliin päivittämiseen.



Suomen Pankki on Suomen keskuspankki, kansallinen rahaviranomainen, pankkien pankki ja eurojärjestelmän jäsen. Osana eurojärjestelmää vastaamme rahapolitiikan toimeenpanosta Suomessa.

Suomen Pankki tarjoaa mielenkiintoisia ja yhteiskunnallisesti merkittäviä työtehtäviä rahapolitiikan, tutkimuksen, rahoitusmarkkinoiden, pankkitoiminnan sekä rahahuollon parissa. Suomen Pankissa on noin 380 työntekijää. Toimimme Helsingin ydinkeskustassa, Vantaalla ja Oulussa.

Tarjoamme vuosittain n. 50 kesätyöpaikkaa. Kesätyöhaku on käynnissä 16.1.–5.2.2017. Avoimet kesätyöpaikat löytyvät verkkopalvelustamme. Lue lisää kesätyöstä Suomen Pankissa kesätyöblogista.

Liity mukaan seuraamaan meitä LinkedIn:ssä ja saat ajankohtaista tietoa talouselämästä sekä meillä avautuvista työmahdollisuuksista!

www.suomenpankki.fi tai www.bof.fi
www.eurojatalous.fi/fi/blogit
www.linkedin.com/company/bankoffinland

Nordea



TYÖ  **JOSTA SAA
PAREMMAN
MIELEN.**

Luomme suomalaisen ruoan menestystarinaa

Atria on ruokatalo, joka luo suomalaisen ruoan menestystarinaa niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Menestyksemme ja kasvumme perustuu kolmen kivijalan varaan: ruoan, ihmisten ja perinteiden. On perustunut jo 114 vuotta.

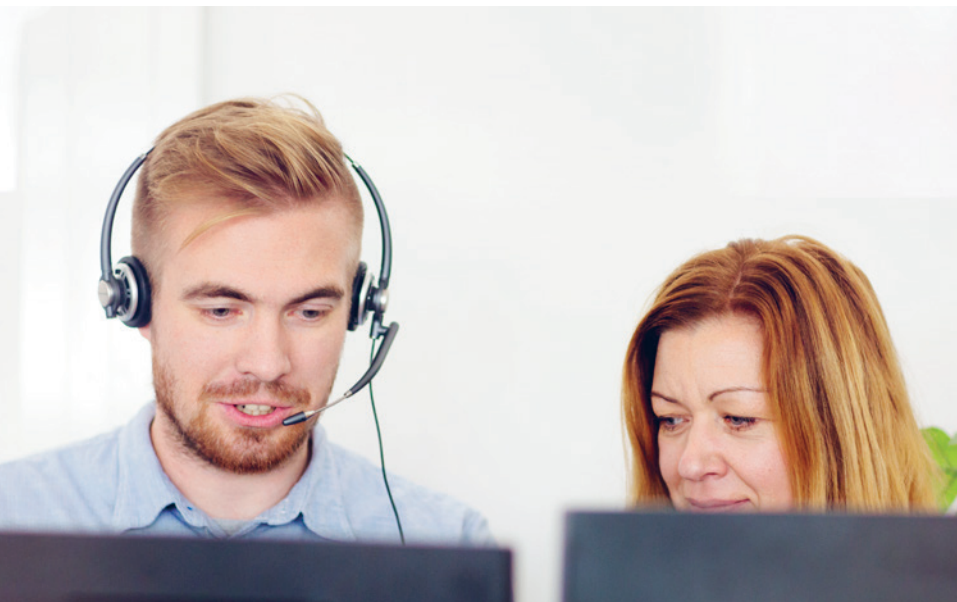
Atrian tarinassa on monia mielenkiintoisia teemoja nuorille huippuosaajille – tai sellaiseksi haluaville.

Kiinnostuitko?

Lue lisää tarinastamme:
www.atria.com/tyonantajana



Hyvä ruoka, parempi mieli.



Perintää voi tehdä myös toisin

Me OK Perinnässä autamme ihmisiä elämässään eteenpäin. Meille perintä onkin aina merkinnyt kuuntelemista ja aktiivista otetta sopivan ratkaisun löytämiseksi.

**Tule mukaan muuttamaan
koko perintäalaa!**



www.okperinta.fi
rekry@okperinta.fi



fontana|club

WWW.FONTANACLUB.COM
FB.COM/FONTANACLUB

Bras
serie
& Bar
FONDIS

WWW.FONDIS.FI

Sinustako Peabilainen?

Hae rakennusalan kesätöihin meille



Mikä filis!

**KUN ON
KUNNON TYÖ**

peab.fi

PEAB

Caverion



**Kesätyö, harjoit-
telupaikka tai
kokoaikainen työ
hakusessa?**

Haemme jatkuvasti uusia kykyjä Suomen suurimman finanssialan yrityksen palvelukseen. Katso avoimet työpaikat tai lähetä avoin hakemus osoitteessa opset.fi.

#SummerWithNeste

Kesätyöhaku käynnissä
16.1.–28.2.2017

www.neste.com/summerwithneste

NESTE

Digitalisaatio

työelämän muuttajana



Digitalisaatiota on ollut jo pitkään, tosin hieman eri muotoisena kuin nykypäivänä. Tuntemme ja tiedostamme digitalisaation hyvin, puhumme siitä ja hyödynnämme sen olemassaoloa esimerkiksi liiketoiminnassa ja työelämässä. ”Digitalisaatio on yksi kaikkien aikojen merkittävimmistä perustavanlaatuisista muutoksista liiketoimintaympäristössä” kirjoittaa Taneli Katila Ideal Digistä.

Kuva: Gilles Lambert

Digitalisaatio muokkaa työympäristöä ja työelämää paraikaa. Työtehtävät muuttuvat digitalisaation edistyessä. Enää ei tarvita tiettyjä henkilöitä tietyissä tehtävissä vaan jopa robotit tulevat viemään ihmisten työpaikat. Esimerkkinä kehittyvästä digitalisoitumisesta työpaikoilla on pinnalla oleva ”skannereiden” kehittäminen kassapisteille, joka samalla vie työpaikat kassahenkilöiltä. Toivon mukaan digitalisaatio myös luo uusia työpaikkoja kompensoidakseen työpaikan menetyksiä.

”Digitalisaatio on yksi kaikkien aikojen merkittävimmistä perustavanlaatuisista muutoksista liiketoimintaympäristössä”

Viitaten edelliseen digitalisaation varjopuoleen, Keski-Pohjanmaan lehden kolumnissa sanotaan, että ”digitalisaatio tuo mukanaan suuria mahdollisuuksia työn tuottavuuden kasvuun, mutta myös riskin työttömyyden ja syrjäytymisen kasvuun”. Kolumni jatkuu: ”valtion ja työnantajien tulee olla digitalisaation kehityksen huipulla, jos haluamme pitää korkeapalkkaiset työt Suomessa myös tulevaisuudessa.” Digitalisaatio ei katso maiden rajoja vaan ulottuu sinne missä sitä käytetään ja kehitetään. Digitalisaatio pakottaa yrityksiä miettimään uudestaan rakenteitaan, toimintatapojaan ja työntekijöidensä osaamista.

Yksilön näkökulmasta ajateltuna digitalisaatio näyttäytyy hieman utopistisena mahdollisuutena uusiin asioihin. Nerot tuottavat kehitystä uutta teknologiaa hyödyntäen, mistä meillä tavallisilla ihmisillä ei välttämättä ole tietoaakaan. Kännykkäaikakaudenkin aikana on jo keretty nähdä, kuinka huimasti digitalisaatio on kehittänyt kännyköitä ja viestintää niiden välityksellä. Työelämää ajatellen digitalisaatio voi hieman jopa pelottaa yksilöä, kun pitäisi olla paljon teknistä osaamista ja työntekijä miettii, kuinka oppii uudet ohjelmat ja laitteet, joita työpaikoille ilmestyy. Saatamme myös hieman pelätä sitä, että mitä jos oma työpaikka häviää digitalisaation kehityksen myötä. Pelkääminen ei kuitenkaan auta. Meidän pitäisi nähdä asia enneminkin mahdollisuutena: ”miten minä voisin hyötyä digitalisaatiosta”.

Brändistä ja itsensä brändäämisestä puhutaan tällä hetkellä paljon ja sitä jokaisen työnhakijan ja työntekijän tulisi kehittää. Digitalisaatio antaa loistavan alustan oman brändin kehittämiseksi. Työnhakua ajatellen brändäys on tärkeää, jotta pystyy erottautumaan massasta. Digitalisaatio mahdollistaa monenlaisen brändäyksen yhä paremmin, esimerkiksi Youtube-videot, video CV:t ja hakemukset sekä jo tällä hetkellä paljolti käytössä olevat videohaastattelut ovat esimerkkejä digitalisaation kehityksen tuloksista. Sosiaalinen media on varmasti yksi digitalisaation arkipäiväisimmistä onnistumisista ja sieltä löytyy monenlaista alustaa oman brändin kehittämiseksi; Twitter, Ins-

Pelkääminen ei kuitenkaan auta. Meidän pitäisi nähdä asia enneminkin mahdollisuutena: ”miten minä voisin hyötyä digitalisaatiosta”.

tagram, LinkedIn näin muutama mainitakseni. Somen voima on valtava, sillä olemme koko ajan sen äärellä emmekä halutessamme jää paitsi mistään tiedosta. Somen välityksellä voimme muokata ja jakaa tietoa hyvin vaivattomasti ja nopeasti.

On sanottu: ”Jos sinua ei löydy Internetistä, sinua ei ole olemassa.” Tämä lause on radikaali, mutta osittain totta. On helpompaa esitellä itsensä, tuoda osaamisensa esille ja pitää yhteyttä verkostoonsa Internetin välityksellä. Kuinka työnantaja voi löytää sinut, jos et ole digitaalisesti saavutettavissa? Oman osaamisen esille tuominen somessa on yhä tärkeämpää, mutta myös hyvin helppoa – digitalisaatio mahdollistaa melkein mihin vain. Katila kiteyttää tekstissään osuvasti: ”Jatkuva ja nopea teknologinen kehitys muuttaa nykyisissä työtehtävissä tarvittavia taitoja, luo kokonaan uusia työtehtäviä sekä tekee osasta työtehtävistä turhia. Yritykset, jotka tarttuvat muutoksen mahdollisuuteen nopeasti ovat voittajia.”

Bongaa
Ekonomit
messukartasta
numerolla 21!

Kesätyöntekijästä asiantuntijaksi – Annan tarina

Olen **Anna Katajamäki** ja työskentelen Nordean vähittäispankin IT-puolella asiantuntijana. Olen koulutukseltani diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri Vaasan yliopistosta.



Tietäni Nordeaan voisi kuvailla sanalla perinteinen. Aikoinani päädyin Nordeaan kesätöihin heti lukio-opintojen päättymisen jälkeen. Kesätoissa vierähti seitsemän kesää, joiden aikana työskentelin eri puolilla organisaatiota. Olen ollut töissä konttorissa päivittäisen asiakaspalvelun ja myynnin parissa, suuryritysassiakkaiden maksuliikennepuolella, IT:ssä dokumentoinnin hallinnan parissa sekä johdon tuessa ja projektien resurssienhallintaan liittyvissä tehtävissä. Kesien aikana vastuullani oli myös pienempiä projekteja.

Ajattelin aikoinaan, etten ole opiskelutaustani takia potentiaalinen työntekijä Nordeassa, enkä ajatellut päätyväni tänne valmistuttuani. Nordea tarjoaa kuitenkin paljon mahdollisuuksia kehittyä yrityksen sisällä.

En ollut ajatellut pankkimailmaa työpaikkana, mutta erilaiset kesätyöt herättivät kiinnostukseni alaa kohtaan. Valmistumiseni jälkeen sain paikan Nordea Graduate-ohjelmasta syksyllä 2014 vähittäispankin IT-puolelta. Olin kuullut ohjelmasta jo ensimmäisten kesätöiden aikana ja kiinnostunut siitä. Ohjelma oli loistava aloitus uralle-

ni ja vuoden jälkeen löysin itseni Senior IT Analyst –roolista eli asiantuntijaroolista.

Työskentelen tällä hetkellä asiakastietojärjestelmistä vastaavassa yksikössä. Työskentelen meidän yksikön vastuulla olevien järjestelmien kanssa muun muassa määrittäksien parissa ja olen mukana erilaisissa projekteissa esimerkiksi IT driverina koordinoimassa muutosta alueellani. Alueeni on keskeinen, koska asiakastiedot linkittyvät kaikkeen pankkitoimintaan. Toimin myös tiimini scrum masterina, joka tuo oman ja erilaisen näkökulman päivittäiseen työhöni. Scrum masterina fasilitoin tiimini palaverit, huolehdin mahdollisista esteistä ja ongelmista ja varmistan että tiimilläni on töitä. Tiimini on kansainvälinen, joka tuo vaihtelua työskentelyyn ja josta itse nautin paljon.

Minut on yllättänyt Nordeassa se, miten paljon yhden talon sisällä voi tehdä erilaisia asioita. Ajattelin aikoinaan, etten ole opiskelutaustani takia potentiaalinen työntekijä Nordeassa, enkä ajatellut päätyväni tänne valmistuttuani. Nordea tarjoaa kuitenkin paljon mahdollisuuksia kehittyä yrityksen sisällä.

Itse innostun työstä, jossa saan itse kehittyä jatkuvasti. Olen luonteeltani sellainen, että etsin jatkuvasti itselleni haasteita. Tämä innostaa minua ja tätä olen saanut kokea Nordeassa. Esimieheni tukee minua kaikessa kehittämisessä ja pääsen itse vaikuttamaan paljon siihen mitä teen. Olen aina saanut lähteä työstämään vaikeitakin caseja, vaikka tehtävä ei olekaan ollut selkeä ja suo-

Esimieheni tukee minua kaikessa kehittämisessä ja pääsen itse vaikuttamaan paljon siihen mitä teen. Olen aina saanut lähteä työstämään vaikeitakin caseja, vaikka tehtävä ei olekaan ollut selkeä ja suoraviivainen.

raviivainen. Oman kehittymisen ohella minua kiinnostaa myös työtapojen ja tiimin kehitys, joita olen päässyt työstämään. Omalla aktiivisella asenteella pystyy vaikuttamaan paljonkin omaan työhönsä ja sen sisältöön.

Hae sinäkin töihin Nordeaan! Kesätyöhakumme on käynnissä jälleen 16.1. - 12.2.2017. Myös kesällä 2016 ensimmäistä kertaa järjestetty Summer of Innovation -ohjelma on tulossa taas! Lue lisää: nordea.fi/kesätyöt



barona

TULEVAISUUDEN TEKIJÄT

Katso avoimet työpaikkamme
osoitteessa careers.barona.fi



Expertise with Passion.

**WANT TO CREATE TECHNOLOGY SOLUTIONS FOR THE FUTURE?
WELCOME TO JOIN THE EXPERTS IN ENGINEERING & CONSULTING!**

Citec provides multi-discipline engineering and information management services for the industry. Today, we are more than 1300 professionals globally and we are headquartered in Vaasa, Finland. We have offices in Vaasa, Oulu, Pietarsaari, Tampere, Turku and Vantaa, and globally in Sweden, Norway, the UK, France, Germany, Russia, India, Singapore and Kazakhstan.

We are looking for talented future engineers within automation, civil, electrical, mechanical and process engineering and energy technology to our

SUMMER TRAINEE JOBS 2017

We offer you valuable experiences in customer projects in engineering design or information management, the possibility to deepen your expertise and a flexible working atmosphere with great colleagues!

Read more and apply at
www.citec.com/careers

crtec

Meiltä saat kaikki
tuotteet aina
opiskelija-hintaan!
mm. CV-kuvat,
viisumikuvat eri maihin,
haalarimerkit omalla designilla
ja paljon paljon muuta!

muista ottaa
opiskelijakortti
mukaan!



Rewell Center

www.zoomi.fi

010 3227703

vaasa@zoomi.fi

Zoomi Kuvakaupat Vaasa

@zoomivaasa



EKONOMIT MER



Look forward to a successful
career

Start engineering your future today at
www.danfoss.com/career

f facebook.com/DanfossCareers **yt** youtube.com/user/DanfossGroup
t twitter.com/danfosscareers **in** linkedin.com/company/danfoss

ENGINEERING
TOMORROW **Danfoss**



AULI, 31
Työmaapalvelupäällikkö

Haemme Aulille työkavereita rakentamaan Suomen kuudetta ydinvoimalaa Pyhäjoelle. Ainutlaatuinen suurprojekti vaatii korkeaa teknologista ammattitaitoa ja teollisuusrakentamisen viimeisintä tietoa. Työllistämme eri alojen ammattilaisia ydintekniikan osaajista IT-asiantuntijoihin.

Tuo energiasi meille.

Katso avoimet työpaikat fennovoima.fi/rekry

FENNOVOIMA



*Minun kotini
löytyy Ahventieltä!*

**Asu solussa
ja saa uusia ystäviä!**

Asuminen on edullista ja lähellä koulua ja mikä parasta, saat uusia ystäviä!

Säilytä huoletta tavarasi varastovuokralla kesällä puoleen hintaan!

VOAS
VAASAN OPISKELUJÄRJESTÖ
STIFTELSEN VASA STUDIEBOSTÄDER

**Sinun asuntosi
Ditt boende**
WWW.VOAS.FI

**Solun
varastovuokra
kesäksi**
50%

Mielekkäitä työtehtäviä
kehittämiseen
kannustavalla

Peabilla



Kehittyvä, henkilökohtainen, käytännönläheinen ja luotettava – Peabin arvot, jotka kuvaavat toimintaamme ja meitä Peabilaisia. Olemme ihmisinä arvojemme kaltaisia ja myös työskentelemme ja kannamme vastuun niiden mukaisesti. Tavoittelemme paikkaa alan parhaana työnantajana ja haluamme, että henkilöstömme mielestä on mukava tulla töihin. Peab on nykyaikainen ja eteenpäin katsova yritys, jossa panostetaan erityisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja kehittymiseen.

P eab-konsernin yhtenä strategisena päätavoitteena on olla toimialansa paras työpaikka. Peabissa kaikkia kohdellaan tasavertaisesti sekä kannustetaan osaamisen ja toimintatapojen jatkuvaan kehittämiseen, jotta urapolulla eteneminen olisi joustavampaa. Asiantuntijana kehittymistä pidetään vähintään yhtä tärkeänä kuin esimiesportailla etenemistä. Tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuden hankkia kokemusta ja kehittää ammattitaitoaan hyvin erilaisissa työtehtävissä ja monipuolisissa kohteissa.

Peab sai tunnustusta elokuun lopussa voittamalla valtakunnallisen Vastuullinen Kesäduuni 2016 –kampanjan suurten organisaatioiden sarjassa.

Myös henkilöstön hyvinvointiin on panostettu paljon ja siinä on keskitytty erityisesti työkykyjohtamisen kehittämiseen. Peab tarjoaa lisäksi turvallisen työpaikan ja hyvin toimivat, nykyaikaiset työvälineet. Työympäristöä parannetaan jatkuvasti entistäkin turvallisemmaksi, viihtyisämmäksi ja myös ergonomialtaan toimivammaksi.

Peabille rekrytoidaan henkilöstöä jo koulun penkiltä, ja myös kesätyöntekijöitä palkataan useita kymmeniä monipuolisiin tehtäviin vuosittain. Peab sai tunnustusta elokuun lopussa voittamalla valtakunnallisen Vastuullinen Kesäduuni 2016 –kampanjan suurten organisaatioiden sarjassa. Peabin kesätyöntekijät äänestivät työnantajansa

parhaimmaksi kesätyöpaikaksi ja antoivat erinomaiset arviot kaikilla kesätyöprosessin osa-alueilla, joita olivat muun muassa hakuprosessin toimivuus, työn mielekkyys, perehdytys ja työnohjaus sekä oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus.

Teemme aktiivisesti yhteistyötä eri korkeakoulujen kanssa muun muassa diplomi- ja muiden päättötöiden muodossa. Monet opiskelijat työllistyvätkin lopputyönsä myötä Peabille. Rakennamme Peabissa tulevaisuuden kestävästä yhteiskuntaa ja siksi etsimme joukkoomme henkilöitä, jotka osaavat ja haluavat vaikuttaa tulevaisuuteen.

PEAB – juuret historiassa, arvot paikallaan, katse tulevaisuudessa.

Teemme aktiivisesti yhteistyötä eri korkeakoulujen kanssa muun muassa diplomi- ja muiden päättötöiden muodossa.

Bongaa Peab messukartasta numerolla 10!

Peab-konserni on yksi Pohjoismaiden suurimmista rakennusyhtiöistä, joka toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Työpaikastaan ylpeitä Peabilaisia on noin 14 000 henkilöä, joista Suomessa työskentelee noin 750 henkilöä.

Konsernin toiminta on jakautunut neljään liiketoiminta-alueeseen; rakentaminen, asunnot ja toimitilat, infrarakentaminen sekä teollisuus.

Peab-konsernin liikevaihto on 4,8 miljardia euroa. Konsernin osake noteerataan Tukholman pörssissä.



HUNDREDS OF SUMMER JOBS OPEN

BECOME ONE

LEARN FROM THE LEADER

SUMMER POWER
APPLY 2.1.–28.2.

 WÄRTSILÄ



 **Wapice**
Technology Partner

SOFTWARE.
ELECTRONICS.
INNOVATION.

JOIN THE
SUCCESS
STORY OF
INDUSTRIAL
SOFTWARE!!

.NET
C/C++
DEVOPS/SW TESTING
EMBEDDED DEVICE SECURITY
EMBEDDED SYSTEMS
FULL STACK
INDUSTRIAL CYBER SECURITY
JAVA/IOT CLOUD
QT/QML
SHAREPOINT
WEB TECHNOLOGIES

We're recruiting experts for these competency areas

visit **www.wapice.com**

IoT-ticket.com | summium.com

VAASA
TAMPERE
HELSINKI
HYVINKÄÄ
JYVÄSKYLÄ
OULU
SEINÄJOKI



TE-palvelut
tjänster | services

Monipuolisia mahdollisuuksia Caverionilla

Caverionilla työskentelevät nuoret **Sonja Rantalainen** ja **Otto Vähä-Herttua** kuvailevat työyhteisöään viihtyisäksi, ammattitaitoiseksi, avoimeksi, joustavaksi ja kaikin puolin mukavaksi.



DI Sonja Rantalainen:

Valmistuini toukokuussa diplomi-insinööriksi Aalto-yliopiston sähkötekniikan korkeakoulusta. Pääaineenani oli tehoelektroniikka ja sähkökäytöt, ja sivuaineena opiskelin sekä energiatieteitä että sähkömarkkinoita ja energiataloutta. Minulla oli harjoittelun ja diplomityön kautta työpaikka heti valmistuttuani, mutta tehtävät eivät vastanneet toiveitani, joten aloin etsimään kiinnostavampia töitä.

Tuttuni vinkkaamana päädyin selaamaan Caverionin avoimia työpaikkoja ja huomasin vasta valmistuneille suunnatun trainee-ohjelman. Ohjelman tarjoama mahdollisuus oli niin ainutlaatuinen, etten voinut jättää sitä käyttämättä. Onnekseni tulinkin valituksi ja syyskuun 5. päivä minä ja neljä muuta traineeta aloitimme työt.

Vuoden mittaisen ohjelman aikana kierrämme kaikki Met-sä Fibren neljä tehdasta, joiden kunnossapidosta yrityksemme vastaa. Tehtaat sijaitsevat Ke-

missä, Äänekoskella, Raumalla ja Joutsenossa. Trainee-ohjelmassa työpäivät ovat hyvin vaihtelevia ja pääsemme seuraamaan niin työntekijöiden kuin toimihenkilöiden työpäiviä ja -tehtäviä. Tarkoitus on perehtyä Caverionin toimintaan mahdollisimman hyvin, jotta voimme auttaa toiminnan kehittämisessä ja käytäntöjen yhtenäistämässä eri yksiköiden välillä.

Esimerkkityöpäiväni voisi alkaa häiriöilmoitusten tarkastelulla ja tehtaan aamukokouksella, sitten voisin osallistua osastoseisokin suunnittelupalaveriin ja käydä tämän jälkeen tehtaalla tarkastelemassa huoltokohdetta. Iltapäivällä voisin tarkastella toiminnanohjausjärjestelmästä kriittisten toimintopaikkojen varalaitetilannetta ja päivän lopuksi kirjoittaa vielä oppimispäiväkirjaa.

Trainee-ohjelma tarjoaa hyvin monenlaisia mahdollisuuksia tulevaisuutta ajatellen, sillä siinä pääsee konkreettisesti näkemään mitä eri työtehtävät pitävät sisällään sekä tutustumaan työkaloreihin eri paikkakunnilla. Yrityksen tehtäväkierrot myös mahdollistavat sen, että omaa työuraansa pääsee kehittämään haluamaansa suuntaan, joten aloittaakin voi oikeastaan mistä vaan. Itse pidän tällä hetkellä kaikki ovet avoinna ja nautin tästä vuodesta ja tartun haasteisiin sitä mukaa kun niitä tarjotaan.

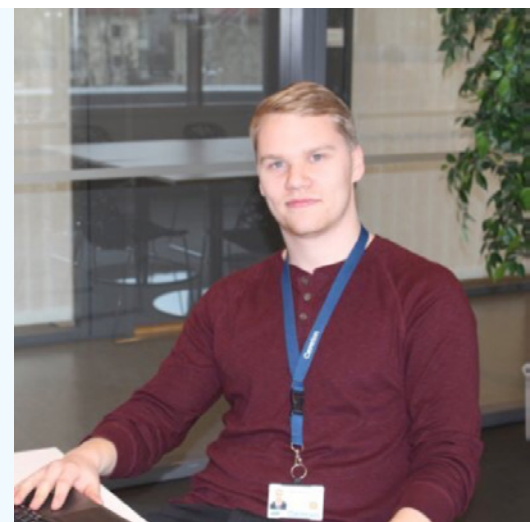
Kolmella sanalla kuvaten Caverionin työyhteisö on viihtyisä, ammattitaitoinen ja avoin!

INS Otto Vähä-Herttua:

Valmistuini keväällä 2014 Metropolia ammattikorkeakoulun Talotekniikan koulutusohjelmasta talotekniikan insinööriksi. Talotekniikan opinnoissa oli kolme suuntautumisvaihtoehtoa: LVI-suunnittelu- ja LVI-tuotantopainotteinen sekä sähköinen talotekniikka. Valitsin näistä vaihtoehtoista tuotantopainotteisen suuntautumisen, joka keskittyi enemmän urakointi- ja huoltopuoleen.

Kolmannen opintovuoden alussa, syksyllä 2012, Jarno Hacklin kävi kertomassa meille Caverionista sekä yrityksen tarjoamista urapoluista opiskelijalle ja myöhemmin valmistuvalle insinöörille. Kiinnostuin jo tällöin Caverionista, sillä työmahdollisuudet kuulostivat haastavilta ja ennen kaikkea monipuolisilta. Huomasin koulun ilmoitustaululla ilmoituksen avoimesta harjoittelupaikasta Caverionilla ennen kuin ehdin hakea tulevan kesän harjoittelupaikkaa. Päätin tuolloin hakea Caverionille - ja sillä tiellä olen edelleenkin.

Tällä hetkellä toimin Caverionilla LV-puolen projektipäällikkönä ja työpäivien sisältö vaihtelee hyvin suuresti työmaiden tilanteesta riippuen. Niin sanottua perustyöpäivää on tästä syystä erittäin vaikea kuvailla, mutta se voisi mennä kenties seuraavasti: aamulla työmaakierros työmaalla, asentajien nokkamiehen kanssa työmaatilanteen ja mahdollisten haasteiden läpikäynti sekä näiden selvitys, sen jälkeen tyypillisesti



urakoitsija- tai jokin muu palaveri, työmaalle tilattavan tavaran selvittelyä ja tilausta sekä tietenkin sähköposteihin vastailua pitkin päivää. Tähän listaan voisi lisätä varmasti vielä monia muita työtehtäviä, mutta nämä ovat niistä ne yleisimmät.

Viihdyn erittäin hyvin Caverionilla ja olen saanut huomata, kuinka positiivisesti yritys suhtautuu erilaisiin henkilökunnan kouluttautumismahdollisuuksiin. Tällä hetkellä tavoitteeni on kehittyä nykyisessä työtehtävässäni tarpeeksi, jotta pääsen etenemään urapolullani, ja samalla imeä mahdollisimman paljon tietoa ympärillä työskenteleviltä ihmisiltä sekä mahdollisista uusista yrityksen tarjoamista koulutusmahdollisuuksista.

Kolmella sanalla kuvaten Caverionin työyhteisö on ammattitaitoinen, joustava ja kaikin puolin mukava!



**KANSAINVÄLINEN MENESTYJÄ,
LIITY DYNAAMISEEN
JOUKKOOMME.**

tyopaikat.lidl.fi



OSUUSKAUPPA KPO - VASTUULLINEN SUOMALAINEN TYÖNANTAJA

Osuuskauppa KPO on monipuolinen, vastuullinen ja vakavarainen yritys, joka toimii Pohjanmaalla. Tarjoamme työtehtäviä marketkaupan, liikennemyymälä- ja polttonestekaupan, matkailu- ja ravitsemiskaupan sekä autokaupan parissa.

Osuuskauppa KPO tarvitsee nyt ja tulevaisuudessa asiakaslähtöisiä esimiehiä ja asiantuntijoita, jotka ovat halukkaita kehittämään ja kehittymään haastavassa ja mielenkiintoisessa toimintaympäristössä.

Kiinnostuitko?

Lisätietoja Osuuskauppa KPO:sta ja työmahdollisuuksista:
www.s-kanava.fi/kpo



Vasa Andelsbank
Vaasan Osuuspankki

Myös sinä voit olla brändi

Sosiaalinen media ja digitalisaatio ovat muuttaneet työelämää enemmän kuin mikään muu sitten teollisen vallankumouksen, ja se jatkaa edelleen työympäristömme muovaamista. Verkon takia kaikki ovat vain napin painalluksen päässä toisistaan, ja ihmiset ympäri maailmaa näkevät jokaisen sosiaalisen median profiilin ja voivat muodostaa niiden perusteella mielipiteensä henkilöistä. Yksi tämän myötä myös Suomeen rantautumassa oleva kehityskulku on niin kutsuttu henkilöbrändäys.

Teksti: Juuso Sallinen

Henkilöbrändäys ei ole mitenkään uusi ilmiö. Menestyvät ihmiset ovat tehneet sitä jo pitkään, mutta nykypäivänä sosiaalinen media on tehnyt siitä näkyvää jokaiselle ihmiselle ympärillämme ja luonut aivan uusia mahdollisuuksia oman brändinsä luomiselle. Hyvin yksinkertaisesti: itsensä brändääminen on oman minuutensa esille tuomista ja sen viesti-

mistä, minkälainen olet itse ihmisenä. Tähän viestiin linkittyy kaikki digitaalinen käyttäytymisesi – niin päivitykset Facebookissa kuin humoristiset kannanotot Twitterissä.

Henkilöbrändäyksellä voi saavuttaa selvää etua työmarkkinoilla, oli sitten asiantuntijatehtävissä tai rakennusmiehenä. Työnantajien on helppo panostaa ihmiseen, josta löytyy jo ennalta positiivista ja luottamusta herättävää materiaalia. Tämän lisäksi osa työnantajista saattaa kääntää vahvasti itsensä brändänneet työntekijät vahvuudekseen: työnantajat voivat koittaa viestiä kyseisten työntekijöiden kautta sosiaalisessa mediassa, mikäli kyseiset henkilöt saavuttavat laajan näkyvyyden tai ovat muuten muodostuneet mielipidejohtajiksi yhteisöissään.

Henkilöbrändäys ymmärretäänkin Suomessa usein väärin, sillä se ei tarkoita merkityksetöntä julkisuudentavoittelua.

Hyvä esimerkki itsensä brändäämisestä on suomalainen Ville Tolvanen, mies, joka yksinkertaisesti alkoi purkaa ajatustaan digiajan markkinoinnista ja sen ongelmista Twitterin ja nettiblogin kautta maailmalle. Vain muutamaa vuotta myöhemmin Tolvanen on menestyvä yrittäjä, ja Forbesin listauksen mukaan vaikutusvaltaisimpia somemarkkinointijohtajia. Aluksi tarkoitus oli vain erottautua muista – nykyään Tolvanen suhtautuu itsensä brändäämiseen jo suunnitelmallisesti. Tolvasen mukaan henkilöbrändäys saa Suomessa vastustusta, mutta se on myös konkreettisesti auttanut saavuttamaan tavoitteita.

Monilla aloilla onkin niin paljon päteviä osaajia, että korostamalla tiettyjä puolia persoonastaan voi työmarkkinoilla saavuttaa selvää etua ja erottautua positiivisesti. Ja vaikka perinteiset työnhakukanavat eivät hetkessä tulekaan menettämään merkitystään Suomessa, juuri tämän takia esimerkiksi Aalto-yliopistossa opetetaan oman personallisuuden luomista verkos-

sa. Henkilöbrändäys ymmärretäänkin Suomessa usein väärin, sillä se ei tarkoita merkityksetöntä julkisuudentavoittelua. Sen sijaan tarkoitus on tuoda esille omaa persoonaansa, ikään kuin luoda kuvaa itsestään. Sosiaalinen media vain sattuu mahdollistamaan tämän julkkiksiin liitetyn piirteen myös kaikille muille.

Mikäli osaamista löytyy, sitä ei todellakaan kannata piilotella. Tietyillä aloilla tulevaisuudessa itsensä esille tuominen ja näkyvyys voi ollakin entistä tärkeämmässä roolissa työn saamisen kannalta. Henkilöbrändäys onkin helppo nähdä osana isompaa muutosta yhteiskunnassa, vaikka suomalaisten perimmäiset uskomukset sotivatkin tätä vastaan: vaikeneminen on kultaa, ja tehdään eikä puhuta. Tämän vuoksi Suomessa voisikin kuvitella olevan helppo erottautua, mikä voi pahimmillaan johtaa tilanteeseen, jossa parhaat brändäämisen osaajat vievät työpaikat osaamisen tasosta huolimatta. Samaan aikaan Suomesta muuttaa vuosittain korkeasti koulutettuja osaajia ulkomaille parituhatta enemmän kuin palaa kotimaahan. Tämä avaa tulevana vuosikymmeninä vain lisää ovia ja mahdollisuuksia heille, jotka kotimaahan ovat valmiita jäämään.

Itsensä brändääminen ei kuitenkaan tarkoita vain jatkuvaa äänen pitämistä ja esillä olemista sosiaalisessa mediassa. Ulospäin suuntautuvan viestinnän on syytä olla yhdenmukaista ja rehellistä niille arvoille, joita haluat edustaa. Joka paikassa väkisin esillä oleminen ei kannata. Kuitenkin niille, jotka itsensä brändäämisen taidon hallitsevat, on tulevaisuudessa tarjolla lukuisia mahdollisuuksia, jotka eivät ole kaikille avoinna. Herääkin kysymys: Samaan aikaan kun Suomesta virtaa jatkuvasti työvoimaa pois, onko Suomessa aukeamassa mahdollisuuksia niille, jotka osaavat käyttäytyä hyvin ei-suomalaisesti?

Kirjoitus perustuu Helsingin Sanomien artikkeleihin "Miksi brändätä itsensä somessa? – Kilpailu työpaikoista korostaa ilmiötä" (2.9.2014), "Tämä mies brändäsi itsensä menestyjäksi, ja suosittelee samaa kaikille – sillä pian äänekkäät voivat viedä kaikki työpaikat" (12.1.2016) ja "Koti on nyt muualla" (4.12.2016).

Kuva: Tim Bogdanov



Vietä elämäsi kesä kanssamme!

sonera.fi/kesaduunit

facebook.com/groups/sonerankesaduunit



#sonerakesä



Tavoitteena menestys?

Tule KPMG:n messuständille kysymään lisää pian alkavasta Trainee-hausta!

kpmg.com/FI/trainee

Tavoitteidesi tukena.



EPEC

ÄLYKKÄISIIN KONEENOHJAUS- TEKNOLOGIOIHIN KESKITTY- NYT RATKAISUTOIMITTAJA

Epec Oy on suomalainen teknologiayritys, joka on erikoistunut vaativissa ympäristöolosuhteissa toimivien työkonoiden sulautettuihin ohjausjärjestelmiin. Palvelemme asiakkaitamme myös teollisen internetin sovelluksissa sekä etäyhteyksiratkaisuissa.

Toimimme yhteistyössä eri alojen johtavien kansainvälisten koneenrakentajien kanssa ja olemme osa Ponsse-konsernia.



Pioneering spirit begins with you.

Summer trainee opportunities 1.1.–28.2.2017

A better world begins with you at www.abb.fi/kesatyo
You find us also at [www.facebook.com/ABB](https://facebook.com/ABB)

Messuyritykset 2017

Contact -rekrymessujen ständeille on tänä vuonna tulossa 28 yritystä. Tutustu messuyrityksiin jo etukäteen ja ota tapahtuma haltuun seuraavilta sivuilta!

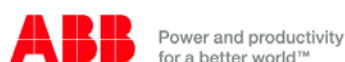


ABB is a pioneering technology leader in electrification products, robotics and motion, industrial automation and power grids, serving customers in utilities, industry and transport & infrastructure globally. Continuing more than a 125-year history of innovation, ABB today is writing the future of industrial digitalization and driving the Energy and Fourth Industrial Revolutions. ABB operates in more than 100 countries with about 135,000 employees. www.abb.com

Most of our summer job vacancies are in production and in office located in Vaasa and Helsinki, but there are also jobs in another ABB units for capable technology or business students who are at least 18 years old.

Summer trainee opportunities: www.abb.fi/kesatyo. Application period: 1.1.2017 – 28.2.2017.



Accenture is a leading professional services company, with capabilities in strategy, consulting, digital, technology and operations. We develop and implement technology solutions to improve our clients' productivity and efficiency – and may run parts of their business. Ultimately, we enable our clients to become high-performance businesses and governments. We work with most of Finland's largest companies and organizations

covering full range of industries. Accenture has operated in Finland since 1989, employing approximately 1,400 people. Our offices are located in Helsinki and Tampere.



Atria Suomi Oy on osa kasvavaa ja kansainvälistä elintarvikealan yritystä Atria Oyj:tä. Atria on yksi johtavista ruoka-alan yrityksistä Pohjoismaissa, Venäjällä ja Baltian alueella. Atrian liikevaihto vuonna 2015 oli 1 340 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli keskimäärin 4 270 henkilöä. Konserni jakaantuu neljään liiketoiminta-alueeseen: Atria Suomi, Atria Skandinavia, Atria Venäjä ja Atria Baltia. Pellolta pöytään ulottuvassa hyvän ruoan ketjussa tarvitaan paljon eri alojen ammattilaisia, urapolkuaan vasta aloittelevia ja eri alojen opiskelijoita.

Lopputyöhakemuksen voi jättää avoimen hakemuksen kautta osoitteessa www.atria.com/tyopaikat. Kesätyöpaikkamme löytyvät osoitteesta www.atria.com/tyopaikat



Sinä **LSSAVI**:ssa? Vaihtoehtoja riittää...

Edistät kansalaisten hyvinvointia ja turvallisuutta. Toimit poikkihallinnollisesti lasten ja nuorten, työikäisten ja ikäihmisten hyvinvoinnin ja turvallisuuden lisäämiseksi. Teet työtä oikeusturvan puolesta.

Edistät perusoikeuksien ja oikeusturvan toteutumista. Käsittelet kansalaisten kanteluja ja valituksia. Tuet työlläsi opetusta ja kulttuuria. Rahoitat koulujen, kirjastojen ja liikuntapaikkojen rakentamista.

Tervetuloa avittamaan itseäsi ja muita! Ensiaskeleet aviuralle käyvät harjoittelujen ja opinnäytetöiden kautta.

Lisätiedot: Kehitys- ja strategiapäällikkö Marja-Riitta Vest, marja-riitta.vest@avi.fi



Me **baronalaiset** olemme joukko rohkeita tulevaisuuteen katsovia tekijöitä, ratkaisijoita ja asiantuntijoita. Etsimme jatkuvasti osajia ja asiantuntijoita niin projekteihin kuin vakituisiin työtehtäviin eri aloilla. Tarjoamme työtä niin uransa alkuvaiheessa oleville kuin pitkän linjan asiantuntijoille.



Buusteri Oy ja **Hyvät Lehdet Oy** ovat nyt yhdessä Suomen suurin telemarkkinointialan yritys. Työllistämme motivoituneita tekijöitä taustasta riippumatta kesätöihin, osa-aikaisesti sekä kokopäiväisesti ympäri Suomen 15 eri paikkakunnalla. Olemme toimineet alalla yli 20 vuotta ja meillä on korkein mahdollinen platinainen AAA-luottoluokitus. Lisää tietoa löydät osoitteista buusteri.fi ja hyvatlehdet.fi



Caverion suunnittelee, toteuttaa, huoltaa ja ylläpitää käyttäjä-ystävällisiä ja energiatehokkaita teknisiä ratkaisuja kiinteistöille, teollisuudelle ja infrastruktuurille.

Tavoitteemme on varmistaa liiketoiminnan häiriöttömyys ja turvallisuus, terveelliset ja viihtyisät olosuhteet, kiinteistön optimaalinen toiminta ja kustannushallinta.



Critec locations: Vaasa, Vantaa, Turku, Tampere, Pietarsaari and Oulu

Wanted: Future engineers in automation, civil, electrical, mechanical, process and energy technology and professionals in information services.

We value: A genuine interest in technology, problem-solving ability, and a winning attitude.

Summer jobs and thesis work: www.critec.com/careers



Danfoss engineers technologies that enable the world to do more with less. We employ 23,400 people globally and serve customers in more than 100 countries. In Finland, we employ 850 passionate people in Vaasa, Espoo, Tampere, Vantaa, and Leppävirta. Danfoss is a workplace where you'll make a real impact. You'll push boundaries to pursue our ambitions for better infrastructure, improved food supply, higher energy efficiency, and climate-friendly solutions all over the world.

For Summer Trainee positions, we are mainly looking for students in the fields of Power Electronics, Electronics, Mechanics, Software, Automation, Production technology or Economics. Join our team at www.danfoss.com/career.

We are Danfoss. We are Engineering Tomorrow.

**EKONOMIT
MER**

Suomen Ekonomit on kauppatieteellisen yliopistotutkinnon suorittaneiden ja alan opiskelijoiden palvelu- ja etujärjestö. Suomen Ekonomit tarjoavat laajasti palveluitaan ja tapahtumiaan jäsenilleen jo opiskeluaikana; esimerkiksi palkkasuosituksia, uraneuvontaa, työnhakusparrausta, Kauppalehtiä sekä IAET-kassaa.

Kylteriyhdyshenkilö, Vaasan yliopisto
Heidi Kanninen, p. 0442831993
heidi.kanninen@ekonomit.fi

EPEC

Epec on Ponsse-konsernin Seinäjoella sijaitseva tytäryhtiö, joka suunnittelee ja valmistaa liikkuvien työkoneiden ohjausjärjestelmiä, elektroniikkaa ja ohjelmistoa ja vaativiin käyttöolosuhteisiin. Toimimme

yhteistyössä eri alojen johtavien kansainvälisten koneenrakentajien kanssa. Kaikki toiminnot sijaitsevat Seinäjoella.

Toimiala: teknologiateollisuus, elektroniikka

Rekrytoitavien opiskelijoiden koulutusala: 65 % Epecin asiantuntijoista toimii suunnittelu- ja tuotekehitystehtävissä, eli eniten olemme pystyneet tarjoamaan töitä teknisen alan opiskelijoille.

Lopputöiden yhteyshenkilö: Henkilöstöpäällikkö Riikka Rajala, p. 040 585 1211

Emme hae kesätyöntekijöitä vuonna 2017. Otamme mielellämme vastaan avoimia työhakemuksia sekä harjoittelu-/lopputyöpaikka-hakemuksia. Hakemukset osoitteeseen rekrytointi@epec.fi

KPMG

Globaali tilintarkastusjätti? Kiireisiä asiantuntijoita puvut päällä? Vai myös kivoja työkavereita ja joustavia uria Töölönlahdella ja ympäri maan? Sekä aloja tilintarkastuksesta johdon konsultointiin ja verotuksesta kyberturvallisuuteen.

Koe itse. Suuri osa **KPMG:n** huipputyöpeistämme palkataan kahdesti vuodessa pyörivien trainee-hakujemme kautta. Trainee-hakumme syksyille 2017 alkaa nyt tammikuussa! Seuraa meitä somessa ja näe ensi tilassa kun haut aukeavat. Etsimme innokkaita ja motivoituneita 3.-5. vuosikurssin kaupallisen, oikeustieteellisen tai teknisen alan opiskelijoita, jotka haluavat kattavan kokemuspaketin alastaan.

KPMG tarjoaa asiakkailleen tilintarkastus-, neuvonta-, vero- ja lakipalveluita.

www.kpmg.com/fi/trainee



Lidl on yksi Euroopan suurimmista päivittäistavaraketjuista. Työllistämme Suomessa yli 5 000 henkilöä lähes 160 myymälässä, kahdessa jakelukeskuksessa sekä pääkonttorilla. Tarjoamme mielenkiintoisia uramahdollisuuksia eri alojen osaajille. Tutustu tarjoamiimme haasteisiin ja valitse oma urapolkusi: työpaikat. lidl.fi

Nordea

Etsimme **Nordean** joukkoomme satoja opiskelijoita kesätöihin konttoreihin ympäri Suomen, Nordea 24/7:ään sekä keskitettyihin yksiköihimme Helsingin Vallilaan. Haku kesätöihin on 16.1. – 12.2.2017! Lue lisää ja hae mukaan: nordea.fi/kesatyot

OK PERINTÄ
Part of B2Holding

OK Perintä on uuden ajan perintätöimistö. Haluamme auttaa ihmisiä elämässä eteenpäin ja näyttää mistä perinnässä pohjimmitaan on kyse. Meille kun se on aina merkinnyt kuuntelemista ja aktiivista otetta sopivan ratkaisun löytämiseksi. Toimipisteemme sijaitsevat Vaasassa, Helsingissä ja Tampereella.

Hakijoiden koulutustaustaa tärkeämpää meille on ihmislähtöinen ja ratkaisukeskeinen ote työhön. Kielitaito on myös plussaa, sillä palvelemme asiakkaitamme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Meillä työskentelevät opiskelijat saavat lomakaudella enemmän vastuuta, joten varsinaisille kesätyöntekijöille meillä on harvoin tarvetta. Otamme kuitenkin mielellämme vastaan avoimia hakemuksia sekä lopputöihin liittyviä ehdotuksia osoitteessa rekry@okperinta.fi.

PEAB

Peab-konserni on yksi Pohjoismaiden suurimmista rakennusyhtiöistä, joka toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Työpaikastaan ylpeitä Peabilaisia on noin 14 000 henkilöä, joista Suomessa työskentelee noin 750 henkilöä. Konsernin toiminta on jakautunut neljään liiketoimintaluokkaan; rakentaminen, asunnot ja toimitilat, infrarakentaminen sekä teollisuus. Peab-konsernin liikevaihto on 4,8 miljardia euroa. Konsernin osake noteerataan Tukholman pörssissä.



Vasa Andelsbank
Vaasan Osuuspankki

OP Ryhmän palveluksessa on n. 12 000 pankki- ja vakuutusosaajaa. OP Ryhmä on Suomen suurin pankki ja vahinkovakuuttaja. Vaasan Osuuspankin palveluksessa on n. 100 pankki- ja vakuutusosaajaa. Pankin toimialue käsittää Pohjanmaan rannikkoalueen. Pankin tase vuonna 2015 oli n. 870 milj. €.

Toimiala:
Pankki- ja vakuutuspalvelut

Haku: www.op.fi/rekry

OPSET

Opsetista löytyy jokaiselle jotakin – olit sitten etsimässä kesätöitä tai pidempää pestiä. Yli 700 työntekijän porukkaamme mahtuu aina uusia hyviä tyyppejä! Haemme jatkuvasti osaajia erilaisiin nykyajan palveluihin, joita tuotamme asiakkaallemme OP:lle.

Lue lisää osoitteesta www.opset.fi.

Sonera

Sonera, New Generation Telco tarjoaa maailmanluokan viestintä- ja viihdepalveluita niin kuluttajille kuin yrityksillekin. Suomessa meillä työskentelee 3 500 alansa huippuammattilaista ja palkkaamme v. 2017 yli 350 kesätyöntekijää ympäri Suomea.

Vietä elämäsi kesä kanssamme:
<http://www.sonera.fi/jobs>



Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto (TE-toimisto) on paikallisten työmarkkinoiden asiantuntija. TE-toimiston tehtävä on turvata osaavan työvoiman saatavuus, työllistää työnhakijat nopeasti ja parantaa yritysten, yhteisöjen ja muiden työnantajien toimintaedellytyksiä.



Vastuullinen kesäduuni -kampanja haastaa työnantajia toimimaan yhteiskunnallisen hyvän puolesta ja tarjoamaan nuorille enemmän laadukkaita kesätyöpaikkoja.

Vastuullinen kesäduuni on Taloudellinen tiedotustoimisto TATin ja T-Median luotsaama kampanja. Pääkumppaneita ovat Sonera, Nokia, Destia, S-ryhmä, Opteam ja Oikotie Työpaikat.



Wapice Ltd is a leading technology partner for industrial businesses. We do tailored software projects in the areas of embedded systems, industrial systems and business solutions. We focus strongly on industrial internet – creating tailored IoT solutions and developing our own IoT-product. We employ 330 software experts and constantly look for new people to join us. For more information check: www.wapice.com



Vaasa on kasvava yli 67 000 asukkaan kaupunki ja Pohjanmaan keskus. Vaasan hyvä kehitys heijastuu koko Vaasan seudulle, jossa asuu noin 113 000 asukasta. Vaasan seutu on Pohjoismaiden suurin energiaosaamisen keskittymä. Vaasa tarjoaa hienoja ja monipuolisia asumis- ja opiskelumahdollisuuksia.

Vaasan kaupunki tarjoaa vuosittain usealle yliopisto-opiskelijalle haastavia harjoittelupaikkoja eri toimialoilta. Toisen asteen koulutuksen harjoittelupaikkoja kaupungilla on runsaasti. Vaasa työllistää vuosittain 14- 24-vuotiaista noin 400 nuorta kesätöihin eri aloille.

Yhteystiedot yliopiston harjoitteluasioissa: Tuija Willman (palveluvastaava/rekrytointi), 040-1534564, tuija.willman@vaasa.fi. Muut harjoittelut koulujen opettajien kautta tai suoraan yhteyttä ottamalla.



Kimppakämppä, solu tai yksiö? Meiltä **VOASilta** löytyy asuntoja jokaisen opiskelijan tarpeeseen. Asuntoja voi hakea läpi vuoden. Oletko muuten kuullut soluasunnon varastovuokrasta? Jos olet lähdössä kesäksi toiselle paikkakunnalle mutta haluat pitää huoneesi, voit jättää soluhuoneeseesi varastovuokralle! Käytännössä maksat puolet kuukausikuluista kesäloman aikana.

Seuraa mitä VOASilla tapahtuu sivuiltamme: <https://www.facebook.com/voasvaasa/>



WÄRTSILÄ

Wärtsilä is a global leader in advanced technologies and complete lifecycle solutions for the marine and energy markets. By emphasising sustainable innovation and total efficiency, Wärtsilä maximises the environmental and economic performance of the vessels and power plants of its customers.

Did you know...Every third ship sailing the oceans is powered by us and every second is serviced by us. Entire countries are powered by us.

www.wartsila.com

YOUR CAREER. YOUR ADVENTURE.

Ready for an adventure?

We are looking for enthusiastic students for full time summer internship positions.

accenture.fi/tyopaikat



Accenture Suomi

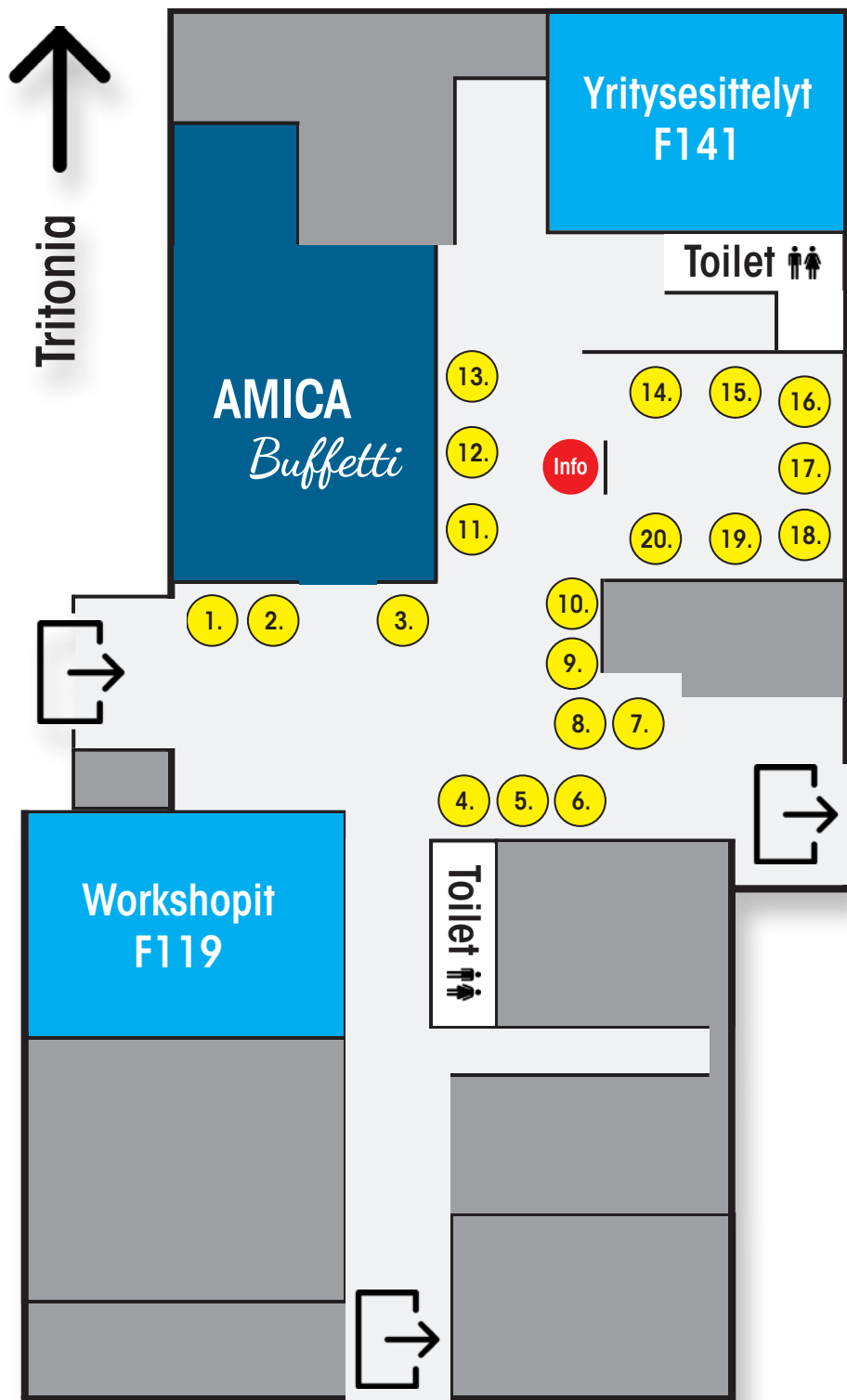


@AccentureFI



@accenturefi

accenture
High performance. Delivered.



Fabriikki, 1. krs

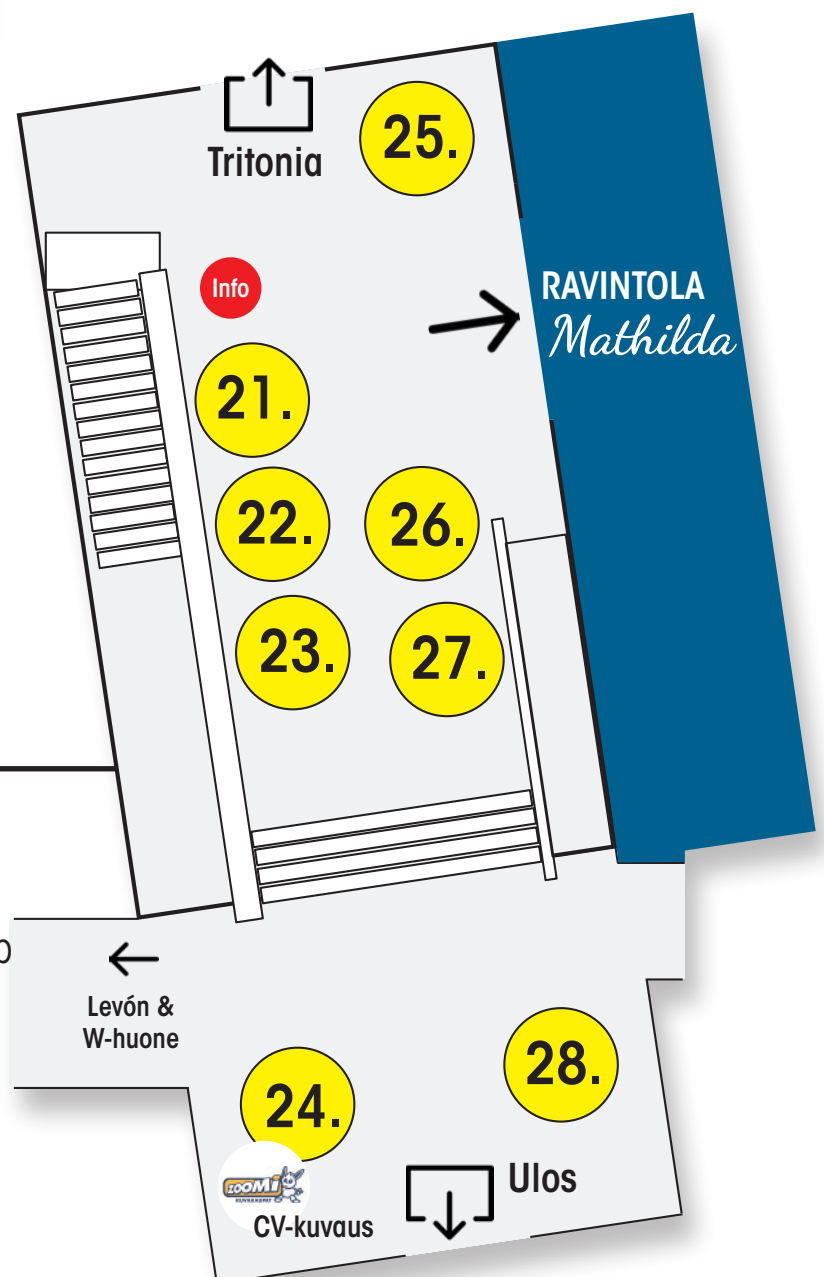
Yliopistonranta 10

1	OK-Perintä	11	Caverion
2	Nordea	12	VOAS
3	ABB	13	Buusteri & Hyvät lehdet
4	Wärtsilä	14	Wapice
5	Danfoss	15	OP-Pohjola
6	Citec	16	TE-toimisto
7	Barona	17	Vastuullinen kesäduuni
8	Accenture	18	OPSET
9	Sonera	19	AVI
10	PEAB	20	Vaasan kaupunki

Mathildan aula

Tervahovi-rakennus, Wolffintie 34

21	Suomen ekonomit	25	Vaasa Entrepreneurship Society (VES)
22	Brasserie & Bar Fondis	26	Lidl
23	Atria	27	KPMG
24	Zoomin CV-kuvaus	28	Epec



MESSUOHJELMA

Klo 9.00 Messut käynnistyvät

Fabriikki & Mathildan aula

Klo 9.00 – 15.30 Zoomin ilmainen CV-kuvaus

Mathildan aula

Klo 9.00 – 15.00 Messuyritysten luennot: "Urapolut & työllistymismahdollisuudet yrityksessä"

F141 Fabriikki

Klo 9.30-11.00 & 12.30-14.00 KPMG järjestää pikahaastatteluja

B115 Tervahovi

Klo 10.30 & 13.30 Suomen Ekonomien "Videohaastattelu ja video-CV -workshop" (1 tunti)

F119 Fabriikki

Klo 12.15 Vastuullinen kesäduuni 2017 kampanja: Destian asiantuntijaluento "Työhaastattelut – tämän paikan todella haluan"

F141 Fabriikki

Klo 15.30 Messut päättyvät